**NORMATIVA Regular y organizar la tarea**

|  |  |
| --- | --- |
| **0.Resumen** documentos en la carpeta = Enlace **DROPBOX** <https://www.dropbox.com/sh/rm3j825pd4cg6ap/AABYf_LX8QE8k8hk2U4tF_4wa?dl=0> | |
| 1-Marco normativo provincial: leyes-decretos-resoluciones | Resumen de leyes, decretos y resoluciones que deben estar en el Libro de Dirección 1.1 |
| **2-Guía SEC (Incidentes Críticos Escolares): protocolos, direcciones** | **Socializar bajo firma. Los docentes deben saber cómo actuar ante incidentes críticos** |
| 3-Ley 3470 Estatuto Docente (Cap. 1, 2, 3…**15)** | Art. 5, 6, 7, 8 muy importantes |
| 3-Resol. 103 – APTO SESOP |  |
| 4-**Ley 4537 Proced. Administrativo** (art.3, 9, 21,26,27,**30, 36,** 37,38,39,40**, 43…)** | 30 requisitos de los actos- **36 obligación de recibir notas – 37,38,39 los plazos en los escritos** |
| 5-Ley 5473 Estatuto Empl. Público | El conserje es un empleado público, le caben los mismos derechos, deberes y prohibiciones |
| 5.a.Estatuto – Decreto 646 y **Decreto 2080 Funciones de los conserjes** | **Funciones, actividades y deberes específicos de los conserjes** |
| 5.b.Decreto 277/2000 | **Reducción de la jornada laboral a 25 h semanales** |
| 5.c.Decreto 2990-2022 | **Ampliación de 1 h más por día y suma fija remunerativa** |
| 5.d.Decreto 646 , art. 34**VAO: vacación anual ordinaria** | **Tiene derecho días/antigüedad, si sus licencias han sido rentadas(pagadas)** |
| 5.e.**Dcto 380/2009 Licencias** | Corto – Largo Tratamiento – Irreversible – Jubilación por invalidez- etc. |
| 5.f.**Dcto 3147/2013** Licencias Lactancia, Pérdida del Embarazo, Fallecimiento Hijo, Adopción y Nacimiento de hijo p/el cónyuge o conviviente – Examen, familiar enfermo, duelo, actividad deportiva, cargo público, **razones particulares sin goce de sueldo** | |
| 5.g.**Ley 9056/2017** | Agrega al art.27 Estat. Empl. Públ. Inc. 9, dia femenino, 10 salud femenina, 11violencia de género |
| 5.h.**Ley 9140/18 Maternidad** | Amplia la maternidad a 180 días, modificando el art.1º del Dcto 3147 |
| **5.Ley 7232/2002 de VIOLENCIA LABORAL** | **Para todos los empleados** |
| **5.Ley N° 8981/2016 VIOLENCIA CONTRA LA MUJER** | **Para todas las mujeres en Tucumán –** Se fue prorrogando al cumplirse el término de la emergencia |
| **6.a.Ley 6518** Obligación denunciar presunto abuso, mal trato | Está contemplada en la Guía ICE |
| **6.b.Ley Nacional 26.061** Protección de los derechos de los NNyA | Principio Interés Superior del Niño |
| **6.c. Ley 8293** Protección de los derechos de los NNyA | Adecuación a la Ley Nacional 26.061 |
| 7.**Ley Provincial de Educación 8391** | Objetivos, estructura, modalidades, etc. |
| 8-**Ley 9.254/2020 hijo, cónyuge o familiar discapacitado** | Incluye a los familiares bajo tutela o curatela con discapacidad de origen/enfermedad/accidente |
| 9-**Dcto 119 Reglamento escuelas**: | Libros reglamentarios de Dirección y del docente- deberes y derechos del personal…. |
| 10-**Dcto 785 Incompatibilidad legal, funcional** | Es concurrente con Estatuto: obligación de declarar todos los cargos y actualizar cada año |
| 10-Dcto 855 **NOMENCLADOR** de cargos (indica cuantos puntos valen los cargos) | **No se debe firmar ninguna DDJJ que se sospeche de incompatibilidad legal o funcional** |
| 11- Dcto 505 Licencias - (51f) –Dcto 200 (Lic. Por art. 33) | Licencias del personal docente – Modelo de 51f especificando las razones |
| **11.Dcto 500** | **Largo Tratamiento y Enfermedad crítica e irreversible p/docentes: Titular/Inter/Suplente** |
| 11. Dcto 1441, maternidad | Maternidad 180 días – Guarda con fines de adopción – Agentes no gestantes |
| 11.Dcto 1543 Licencia por SIPROSA | Hasta 5 días por CAPS u Hospital del SIPROSA cercano al domicilio de la DDJJ |
| 12-Dcto 4274 – Permutas de cargo para el personal titular | Sólo para docentes titulares |
| 13-**Dcto 1743 POF** | Criterio físico y pedagógico- Cerrar/desdoblar secciones-Categoría de las escuelas y código de pago |
| 14-1.**Resol. 15 Abanderados Escuelas Primaria** | En escuelas con CBS, la Bandera corresponde a 6º grado - |
| 14-2**.Resol. 571** **Abanderados de Secundaria -** | Disposiciones para el promedio |
| 14.Abanderados y escoltas – Historias -BANDAS | Protocolo |
| 14-Bandera Civil de la Libertad | Ley nacional. Después de la Bandera de Ceremonia y precede a las banderas de las jurisdicciones |
| 14-Los símbolos patrios | BANDERA – ESCUDO - HIMNO |
| 14.La escarapela nacional | No es un símbolo, es un distintivo |
| 14-**Bandera de Tucumán – Historia y Leyes** | Su historia en Bolivia. Ley de creación **– Ley 8866** que la incorpora en la Promesa de Lealtad |
| 14-**Promesa a la Bandera** | Texto para leer a los alumnos |
| 14-Bandera Indígena | Historia |
| 14-**Resol. 409 Símbolos patrios** | Tratamiento y características de los símbolos |
| 14-Protocolo de la bandera en el mástil |  |
| 15.a.Resol. 1793 – CONCEPTO PROFESIONAL Docentes | **Escala de Valoración**: Docentes de grado, especiales y maestros secretarios |
| 15.a.Ejemplos conceptos – Sugerencias para directivos: Aclaraciones sobre Distinguido - Cálculo del % por inasistencias computables- Conceptos sin calificación por ausentismo | |
| 15.b. Resol. 1793 – CONCEPTO PROFESIONAL Directivos y Supervisores | **Escala de Valoración** |
| 15.c. Resol. 1287 ASISTENCIA EN LOS CONCEPTOS |  |
| 15.d. Resol. 834 CONCEPTOS ADSCRIPTOS |  |
| 15. e.Prestación de Servicios | |
| 16-Resol. 183 Cobertura Secretario por Movimiento Interno | Disposición horaria y manejo de internet, Word y Excel |
| 17-Resol. 118 – Estructura curricular jornada simple | 4hs reloj – 5 módulos de 40 minutos |
| 18-Resol. 925 Estructura curricular jornada completa | Carga horaria de espacios y Talleres |
| 19-Resol. 24/2013 Pautas Trayectoria Escolar Inicial – Primaria y Modal. Especial | Recoge las propuestas de la Resol. Nº 174 CFE |
| **19.Ley Nacional 26892/2013** | **Promoción de la Convivencia y Abordaje de la Conflictividad Social en las Escuelas** |
| **19-Resol. 1655/2015 –AEC Inicial y Primaria** | No más reglamentos o regímenes. Instituye las recomendaciones del CFE Resol. 239 |
| 20-Resol. 1048 – Viajes Educativos – **Protocolo pandemia** | Requisitos y DDJJ |
| 21-**Resol. 1350/1982 – Locales Compartidos** | Es imprescindible Libro de Actas y de Novedades compartido entre las instituciones |
| 22.Resol. 2272 Aprueba Diseños Curric. Jurisd. Primaria 2015 | Bloque 1, Marco Político-Bloque 2, espacios básicos-Bloque 3, espacios complementarios |
| 23.Resol 1402 Rotación de Supervisores |  |
| 24.Dcto. 464 Prioridad para el ingreso docencia | En todas las Juntas se debe dar prioridad en los nombramientos a quienes no sean titulares |
| 25.Ley 27.505 Promesa de Lealtad a la Constitución Nacional 2019 | Alumnos de 3° año de Secundaria a partir de 2020 |
| 26.Dcto 2345 Zonificación de Escuelas Primarias | Cuestiones a tener en cuenta para solicitar rezonificación |
| 27.Ley 20.596 Licencia especial deportiva para empleados públicos | Tiene su correlato en el art. 36 del Dcto 505 sólo Docentes Titulares y art.42d, Auxiliares Dcto 3147 |
| 28.Otras normativas 2015 |  |
| 29.**Ley Provincial 9010 Violencia contra docentes** |  |
| 30.Ley 9676 Educación Emocional |  |
| 31.Planilla para elección de Delegado Gremial | Requisitos. AEC para los delegados que concurren a Asamblea en horario de clase |
| 31.Licencia Gremial – Dcto 505 – Ley Nacional – Ley Provincial | Licencias otorgadas a los trabajadores para asociación sindical |
| **32. Resol. 0377/2023 Inicial y Primaria** | **Organización de la salida y turnos de cuidado** |
| 33.Ley de Titularidad de Docentes de J.C. |  |
| 34**.Decreto 2191-1993** | **Instituciones Privadas** |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
| Normativas de Secundaria: Resoluciones 1223 - 1224 - 2214 |  |
|  |  |
| A.1.Incorporación al Sistema Educativo (guía para el trámite de los que ingresan por primera ver)  A.2.Inauguración de edificios e instalaciones  A.3.Acta de Inicio en Febrero con el Personal Auxiliar para explicitar normativa, organización semanal de tareas y sectores  A.3.**Cartelera del Personal Auxiliar**  A.4.**Actas Personal Auxiliar: Procedimientos varios por incumplimiento, inasistencias**  A.5.Actas por Licencias –Puntualidad y Llegada TArde  A.5.Trazabilidad – DDJJ- Incompatibilidad funcional - Amonestación por llegada tarde  A.5.SANCIONES Docentes –  A.6. **Ejemplo de Expediente – De solicitud ante el SESOP para Junta Médica por inasistencias reiteradas.**  A.7.Uso del barbijo en las escuelas: protección contra los virus de la gripe y otros que circulan  A.8. SInIDE | |
| A.9.Formularios para trámites  A.10. CARTA DOCUMENTO por 6 inasistencias injustificadas  A.11.MAESTROS ESPECIALES  A.12.SITUACIONES COMPLEJAS= BULLYING –Acta Guía ICE, prevención e intervención del bullying  A.13.Día Internacional de lucha contra el bullying  A.14.INADI, Campaña Federal “Escuelas sin discriminación  A.15.**Paro de transporte**: Pizarrón informativo de ATEP y **Empleados Públicos (Descuento del presentismo por razones de fuerza mayor. Ejm. Cortes de ruta, fenómenos** meteorológicos o paro de colectivos)  A.16.ACTAS DE TOMA Y DE CESE. Ejemplos  A.16 Acta complementaria al acta de cese por traslado, ascenso, etc. para titulares  A.17.Orientaciones para recibir Practicantes  A,18. Ejemplo nota PRONTO DESPACHO  A.19. Circular 12 de 2022 – Formularios F 501  A.20. Orientaciones contra el cyber acoso y grooming  A.21. Orientaciones para abordar el Acoso Escolar  **BIENES PATRIMONIALES**  **COMEDORES ESCOLARES:** Ejemplo de Convocatoria a Concurso de Precios y Pliego – Ej. Nota para solicitar comedor –  **COOPERADORA**: Ejemplo de Acta de constitución de la Comisión – **Ley Nacional de Cooperadoras –** Decreto 119 | |
| **ELECCIÓN DEL NOMBRE DE LAS ESCUELAS – Normativa**  **NNyA 1 - Protocolo interinstitucional para víctimas o testigos de ASI y Violencia – Tucumán Texto completo del Poder Judicial de la provincia**  **NNyA 2 - Disposiciones específicas para el ámbito educativo según protocolo Fragmento específico para las escuelas incluido en el texto completo de la provincia**  **NNyA 3 - El SIP – Marco Teórico –**  **NNyA 4 - Protocolo interinstitucional de aplicación del SIP - TUCUMÁN**  **REQUISITOS ART – Accidentes y enfermedades profesionales – Ejemplo de Acta en 1.11** | |